

# GJENBRUKSNYTT

## Kurs Kristiansand

15. nov er det kurs i Kristiansand i regi av Omatt. Tema for kursene er: Mangfold, kulturer og inkludering. Meld deg på kurset på [omatt.org](http://omatt.org) snarest!

## Selvbetjent kasse?

Kanskje tiden er inne for å sette inn et kassepunkt til som **bare tar bankkort**? Eller hva med å sette opp en selvbetjent kasse? Ta kontakt med Tommy i Adm!

## Prosjekter

Volda er i siste innspurt før åpningen – lørdag 5. nov kl 1200. Er du i nærheten, så sett av dagen og stikk innom!

# Nytt kassesystem



**Vår avtale med tidligere kassesystemleverandør de siste 5 årene har gått ut.**

Vi har vært gjennom omfattende runde med vurderinger av ulike løsninger og valget falt på Data Nova. Vi kommer betydelig bedre ut i pris, både fordi vi kunne gjenbruke mye av vårt eksisterende utstyr i tillegg til at lisenskostnader er rimeligere enn tidligere.

Vi gleder oss over samarbeidet, og utrollingen skjer nå i disse dager. Hver enkelt avdeling kontaktes fra kasseleverandøren før levering. Samtidig har vi

stor forståelse for at en slik endring skaper noe usikkerhet med tanke på bruk av løsningen. Vi gjør vårt beste for å minimere dette. Det nye kassasystemet følger de samme prinsipper som forrige løsning, og de fleste rutinene er like. Foreløpig erfaring er at de aller fleste behersker godt den daglige bruken av den nye løsningen, men at prosedyren med oppgjøret er noe mer uvant. Her bistår både leverandøren og vi så godt vi kan inntil man er trygg på prosessen. I denne forbindelsen vil vi også påpeke at det er ingen endringer i kasseoppgjøret som fylles ut og sendes til regnskap hver måned.

Brukerstøtten til Data Nova kan nås på **24 09 35 35**. Vår foreløpige erfaring er at Data Nova er rask til å svare!



## Økonomi

	2022		2021		Endring	
<b>Inntekt</b> Jan-Sep	kr	66 958 947	kr	55 353 554	kr	11 605 393 21%
<b>Resultat</b> Jan-Sep	kr	27 571 889	kr	18 857 272	kr	8 700 355 46,2%

## Bjarte har ordet:

**Det er landet fire verdier som skal kjennetegne Gjenbruken.** Disse verdier er bygget på Misjonssambandet sine verdier for ansatte.

Jeg håper dette kan bli vår ryggmargsrefleks og at vi i alle sammenhenger kan gjenkjennes på at vi er dynamiske, respektfulle, rause og bygger lagånd.

### VÆRE DYNAMISK

For å være relevante og møte nye utfordringer, må vi være i bevegelse og utvikle oss.

### VISE RESPEKT

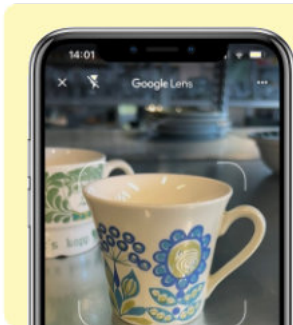
Vi ønsker å ivareta verdigheten til alle vi møter gjennom å opptre inkluderende, troverdig, lojalt og tillitsfullt både i ord og handling.

### VÆRE RAUST

Vi vil ha møteplasser der vi ser på hverandre med et nådig blikk, er overbærende og fritt kan uttrykke oss til det beste for arbeidet og hverandre.

### BYGGE LAGÅND

Vi spiller hverandre gode ved at vi med felles strategier og målsetting oppmuntrer og utfordrer, støtter og lærer av hverandre.



### Tips: Google Lens

Google Lens kan hjelpe deg som frivillig når det kommer til prisvurdering og informasjon om gjenstander ved bruk av en mobil. Se forklarende videosnutt på [nlmgjenbruk.no/profil/](https://nlmgjenbruk.no/profil/) (scroll til nederst på siden).

## Møblert 30 leiligheter!

Butikken vår på Løken (Aurskog-Høland) har hittil i år møblert omtrent 30 leiligheter/hus.

Dette har hovedsaklig vært Ukrainere som har kommet til kommunen. Det begynte i mars og har holdt på helt frem til nå. Det er snakk om møbler, kjøkkenutstyr, gardiner og det de ellers måtte trenge.

Gjengen på Gjenbruken i Løken legger til og med opp gardinene! Det er en god kontakt mellom butikken vår og kommunen og flyktningehjelpen.



## Nytt fra NLM Miljø

**Vi ønsker å løfte fram betydningen av frivillig arbeid!**

Frivilligheten er alt! Frivilligheten er det som skaper inntekter og resultater. Slik er det også i NLM Miljø. Vi går nå med overskudd, mye takket være frivilligheten.



Mange av våre butikker har etablert prosjekter med innhenting av tøy fra Gjenbrukens bokser. Betydningen av dette arbeidet er uvurderlig. Det betyr at vi helt fra starten av har kunnet satse på mange plasser vi ellers ikke kunne startet opp rundt om i landet. En annen effekt er at vi har kunnet håndtere butikkreturen og sørget for at mye av det som ellers ville blitt kastet, nå pakkes for eksport.

For å sikre langsiktig drift og unngå slitasje, ser vi det er viktig at innhentingenes deles på flere hender. Vi har flere eksempler med nok frivillige og et stort og positivt engasjement, og noen prosjekter som der det kanskje er for få hender. Fokuset må være på å øke antall frivillige, hvis vi skal lykkes fremover. Kanskje klarer vi å finne den som ser det meningsfulle med å tømme bokser og sjauere? En sjaujobb med mening!

Butikk og bokser er organisert i to selskaper, og sammen er vi i en vann-vinn situasjon. Butikkene kan med hell satse på vekst av klær/tekstiler, den varegruppa vi ser øker mest og som vil vokse mest. Det er mulig med NLM Miljø på laget, for vi har en løsning andre ideelle organisasjoner ønsker seg – å kunne håndtere hele verdikjeden og sikre at mest mulig kommer til nytte! Helt i tråd med myndighetenes ønske for framtiden: mer til gjenbruk for å dempe miljøbelastningen. Og mer til Misjonssambandets viktige arbeid både ute og hjemme! **Vi takker derfor den enkelte som er engasjert i butikk og som i tillegg tømmer bokser.**